

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организации
КОГБУШ ОВЗ № 50 г. Кирова

 Л.Н. Гухман

УТВЕРЖДАЮ:
Директор КОГБУШ ОВЗ № 50 г. Кирова



Калатыгина Е.И.

Приказ № 65-ОД от 29.08.2024

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОГБУШ ОВЗ № 50 Г. КИРОВА

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №50 г. Кирова» (далее - Школа)

1.2. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.3. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации уставных целей и задач Школы.

1.4. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.5. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники Школы, для которых работа в школе является основной.

1.6. Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- участвует в разработке устава, принимает его и вносит необходимые изменения в установленном порядке;

- участвует в разработке коллективного договора, вносит в него необходимые изменения в установленном порядке;

- ходатайствует о награждении работников Школы государственными, ведомственными и иными наградами;

- заслушивает ежегодного отчет Совета трудового коллектива и администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора;

- образование органа общественной самостоятельности- Совета трудового коллектива;

- определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избирает ее членов;

- выдвигает коллективные требования работников Школы и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- выполняет иные действия в пределах своей компетенции.

3. Порядок работы Общего собрания трудового коллектива

3.1.Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.2.Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

3.3. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами. Ведение протокола допускается в электронном формате.

3.4.Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
